



ГУБЕРНАТОР ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 22.03.2017 г. № 65
Челябинск

О проведении в 2017-2019 годах областного конкурса «Лучшая организация работ по условиям и охране труда в организациях в Челябинской области»

В целях повышения эффективности профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников предприятий и организаций в Челябинской области, стимулирования работодателей для создания безопасных условий труда работников
ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемые:

1) Положение о проведении в 2017-2019 годах областного конкурса «Лучшая организация работ по условиям и охране труда в организациях в Челябинской области»;

2) состав организационного комитета по проведению в 2017-2019 годах областного конкурса «Лучшая организация работ по условиям и охране труда в организациях в Челябинской области».

2. Главному управлению по труду и занятости населения Челябинской области (Смирнов В.В.) организовать проведение в 2017-2019 годах областного конкурса «Лучшая организация работ по условиям и охране труда в организациях в Челябинской области».

3. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.

Исполняющий обязанности
Губернатора Челябинской области



Е.В. Редин

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Губернатора
Челябинской области
от 22.03.2017 г. № 65

Положение
о проведении в 2017-2019 годах областного конкурса
«Лучшая организация работ по условиям и охране труда в организациях в
Челябинской области»

I. Общие положения

1. Настоящее Положение о проведении в 2017-2019 годах областного конкурса «Лучшая организация работ по условиям и охране труда в организациях в Челябинской области» (далее именуется - Положение) определяет условия и порядок проведения в 2017-2019 годах областного конкурса «Лучшая организация работ по условиям и охране труда в организациях в Челябинской области» (далее именуется – Конкурс).

2. Конкурс проводится в целях повышения эффективности профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников предприятий, а также стимулирования работодателей для создания безопасных условий труда работников.

II. Организация проведения Конкурса

3. Организатором Конкурса является Главное управление по труду и занятости населения Челябинской области.

4. Организатор Конкурса:

- 1) осуществляет организационно-методическое обеспечение Конкурса;
- 2) обеспечивает работу организационного комитета.

5. Организационный комитет:

- 1) проводит экспертизу поступивших конкурсных материалов;
- 2) подводит итоги Конкурса и представляет списки победителей Конкурса на утверждение организатору Конкурса.

III. Проведение Конкурса

6. Конкурс проводится среди организаций независимо от формы собственности, организационно-правовой формы, отраслевой принадлежности и осуществляемых видов экономической деятельности, а также индивидуальных предпринимателей (далее именуются - организации).

7. Для участия в Конкурсе организации представляют в Главное управление по труду и занятости населения Челябинской области следующие конкурсные материалы:

заявку на участие в Конкурсе согласно приложению 1 к настоящему Положению;

таблицу показателей работы по охране труда за отчётный год (предшествующий периоду проведения Конкурса) по состоянию на 31 декабря отчетного года согласно приложению 2 к настоящему Положению (источник данных: статистическая отчетность по форме № 7-травматизм «Сведения о травматизме на производстве и профессиональных заболеваниях» и форме 1-Т (условия труда) «Сведения о состоянии условий труда и компенсациях на работах с вредными и (или) опасными условиями труда», сводная ведомость рабочих мест организации и результаты проведения специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) за последние 5 лет.

8. Конкурсные материалы представляются в Главное управление по труду и занятости населения Челябинской области в срок до 1 октября текущего года.

IV. Требования к организациям

9. Основные требования, предъявляемые к организациям, желающим принять участие в Конкурсе:

организация осуществляет свою деятельность не менее пяти лет;

организация не находится в стадии ликвидации, а также не признана банкротом;

у организации отсутствует задолженность по платежам, включая текущие, в бюджеты всех уровней и государственные внебюджетные фонды;

в организации отсутствуют случаи производственного травматизма со смертельным исходом в году, предшествующем проведению конкурса, и текущем периоде.

10. Организация не допускается для участия в Конкурсе, если:

имеет неустранённые нарушения трудового законодательства, в том числе просроченную задолженность по заработной плате и другим выплатам работникам;

не проводила аттестацию рабочих мест по условиям труда (специальную оценку условий труда);

работники и работодатели находятся в состоянии коллективного трудового спора;

имеет неустранённые нарушения миграционного законодательства в части привлечения иностранных работников;

имеет судебные решения и тяжбы, связанные с нарушением трудовых прав работников;

в заявке на участие в Конкурсе организацией представлены недостоверные сведения либо представлен неполный комплект конкурсных материалов, указанных в пункте 7 настоящего Положения.

V. Критерии оценки организации работ по условиям и охране труда

11. Основными критериями оценки организации работ по условиям и охране труда являются:

- условия труда работников;
- показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- уровень проведения специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда);
- показатели работы по охране труда;
- финансирование работы по охране труда.

Оценочные показатели работы по охране труда отражены в приложении 3 к настоящему Положению.

VI. Подведение итогов и награждение победителей Конкурса

12. Итоги Конкурса подводятся организационным комитетом в срок до 1 ноября текущего года отдельно среди организаций бюджетной и внебюджетной сферы по группам, исходя из численности работников.

Организации бюджетной сферы:

- 1 группа - до 50 работников;
- 2 группа - от 51 до 150 работников;
- 3 группа - от 151 до 300 работников;
- 4 группа - свыше 300 работников.

Организации внебюджетной сферы:

- 1 группа - до 50 работников;
- 2 группа - от 51 до 150 работников;
- 3 группа - от 151 до 500 работников;
- 4 группа - от 501 до 1000 работников;
- 5 группа - от 1001 до 5000 работников;
- 6 группа - свыше 5000 работников.

13. В каждой группе участников Конкурса определяются три победителя, занявшие 1, 2, 3 места.

14. Победители, занявшие 1 место, награждаются почётными грамотами и денежными призами в размере десяти тысяч рублей. Победители, занявшие 2, 3 места, награждаются почётными грамотами.

15. Награждение победителей конкурса проводится в торжественной обстановке на заседании межведомственной комиссии по охране труда в Челябинской области в ноябре текущего года.

16. Награждение победителей конкурса осуществляется за счет средств областного бюджета, предусмотренных на реализацию мероприятий в области охраны труда.

17. Итоги Конкурса освещаются в официальных средствах массовой информации.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к Положению о проведении
в 2017-2019 годах областного
конкурса «Лучшая организация работ
по условиям и охране труда в
организациях Челябинской области»

ЗАЯВКА

на участие в областном конкурсе «Лучшая организация работ по условиям и
охране труда в организациях Челябинской области»

_____ ,
(полное наименование организации-заявителя, телефон/факс, электронная почта)

_____ ,
(место, регистрационный номер и дата регистрации)

_____ ,
(ИНН, юридический и почтовый адреса)

заявляет о своем намерении принять участие в 201__ году в областном конкурсе «Лучшая организация работ по условиям и охране труда в организациях Челябинской области».

С Положением о проведении в 2017-2019 годах областного конкурса «Лучшая организация работ по условиям и охране труда в организациях Челябинской области» ознакомлены и согласны.

Подтверждаем, что организация-заявитель не является банкротом, не находится в состоянии ликвидации, не имеет задолженности по заработной плате и иным социально-трудовым выплатам.

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней конкурсных материалах, гарантируем.

Уведомлены о том, что участники Конкурса, представившие в организационный комитет Конкурса недостоверные данные, могут быть не допущены к участию в Конкурсе или сняты с участия в Конкурсе в процессе его проведения.

Руководитель

(подпись, печать)

Главный бухгалтер

(подпись)

Председатель профсоюзного комитета
(представитель работников)

(подпись, печать)

« ____ » _____ 201__ г.

Ф.И.О. исполнителя _____

Контактный телефон _____

Электронная почта _____

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к Положению о проведении
в 2017-2019 годах областного
конкурса «Лучшая организация
работ по условиям и охране труда
в организациях Челябинской
области»

Показатели работы по охране труда

| № п/п | Показатели | Данные на 31 декабря отчетного года | Количество баллов (расчёт проводит организационный комитет) |
|--|---|---|---|
| 1. Общие сведения | | | |
| 1.1. | Списочная численность работников, человек | | |
| 2. Условия труда работников | | | |
| 2.1. | Численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, человек | | |
| 2.2. | Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, процентов от списочной численности работников | | |
| 3. Показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости | | | |
| 3.1. | Количество несчастных случаев на производстве, единиц: | | |
| | групповых | | |
| | с тяжёлым исходом | | |
| | с лёгким исходом | | |
| 3.2. | Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более (без учёта несчастных случаев со смертельным исходом): | | |
| | человек | | |
| | в расчёте на 1 тысячу работающих (К _ч) | | |
| 3.3. | Численность лиц с установленным в отчётном году профессиональным заболеванием: | | |
| | человек | | |
| | в расчёте на 10 тысяч работающих | | |
| 3.4. | Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчёте на 1 пострадавшего, дней | | |
| 4. Уровень проведения специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) за последние 5 лет | | | |
| 4.1. | Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (аттестация рабочих мест по условиям труда), процентов от общего количества рабочих мест в организации | | |
| 5. Показатели работы по охране труда | | | |

| | | | |
|-------|---|--|--|
| 5.1. | Наличие нормативного документа, регламентирующего систему управления охраной труда в организации на основе Типового положения о системе управления охраной труда, да (дата утверждения)/нет | | |
| 5.2. | Наличие службы (специалиста) по охране труда, да/нет | | |
| 5.3. | Наличие комитета (комиссии) по охране труда, да/нет | | |
| 5.4. | Наличие доверенных (уполномоченных) лиц по охране труда, да/нет | | |
| 5.5. | Наличие оборудованного кабинета (уголка) по охране труда, да/нет | | |
| 5.6. | Наличие в коллективном договоре раздела «Охрана труда», да/нет | | |
| 5.7. | Наличие соглашения (программы, плана мероприятий) по улучшению условий и охраны труда, да/нет | | |
| | уровень выполнения мероприятий, процентов от общего числа запланированных мероприятий | | |
| 5.8. | Обеспеченность сертифицированными средствами индивидуальной защиты, процентов от потребности на год | | |
| 5.9. | Уровень охвата работников проведением обязательных и периодических медицинских осмотров (обследований), процентов от количества работников, подлежащих медицинским осмотрам | | |
| 5.10. | Численность работников, которым были улучшены условия труда за отчётный период, человек | | |
| 5.11. | Уровень прошедших обучение по охране труда руководителей и специалистов, в процентах от общего количества подлежащих обучению | | |
| 5.12. | Внедрение многоступенчатого контроля по охране труда в соответствии с требованиями ГОСТ Р 12.0.007-2009, да/нет | | |
| 5.13. | Проведение мероприятий в рамках дней охраны труда, да/нет | | |
| 5.14. | Наличие предписаний органов государственного надзора и контроля в сфере труда, да/нет | | |
| 5.15. | Наличие сертификата доверия работодателю в рамках проекта «Декларирование деятельности организаций и индивидуальных предпринимателей по соблюдению трудового законодательства», да/нет | | |

| 6. Финансирование работы по охране труда | | | |
|--|--|--|--|
| 6.1. | Объем затрат на мероприятия по улучшению условий и охраны труда на 1 работника в год, тысяч рублей ¹ | | |
| 6.2. | Доля затрат на мероприятия по улучшению условий и охраны труда от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг), процентов | | |
| Итого: | | | |

Руководитель организации

(подпись, Ф.И.О., печать)

Главный бухгалтер

(подпись, Ф.И.О.)

Председатель профсоюзной организации (представитель работников)

(подпись, Ф.И.О., печать)

¹ Финансовому обеспечению подлежат мероприятия в соответствии с п. 3 Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утвержденных Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 декабря 2012 года № 580н.

ПРИЛОЖЕНИЕ 3
к Положению о проведении
в 2017-2019 годах областного
конкурса «Лучшая организация
работ по условиям и охране труда
в организациях Челябинской
области»

Таблица оценочных показателей работы по охране труда

| № п/п | Показатели | Количество баллов |
|---|--|-------------------|
| 1. Сведения об организации | | |
| 1.1. | Списочная численность работников, человек | * |
| 2. Условия труда работников | | |
| 2.1. | Численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, человек | * |
| 2.2. | Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, процентов от списочной численности работников: | |
| | от 0 до 10 процентов включительно | 3 |
| | от 10 до 20 процентов включительно | 2 |
| | от 20 до 30 процентов включительно | 1 |
| | более 30 процентов | 0 |
| 3. Показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости | | |
| 3.1. | Количество несчастных случаев на производстве, единиц: | |
| | групповых | * |
| | с тяжёлым исходом | * |
| | с лёгким исходом | * |
| 3.2. | Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более (коэффициент частоты): | |
| | отсутствует или менее 1 | 3 |
| | от 1 до 2 | 0,5 |
| | более 2 | 0 |
| 3.3. | Численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием в расчёте на 10 тысяч работающих, человек: | |
| | до 10 | 3 |
| | до 30 | 0,5 |
| | более 30 | 0 |
| 3.4. | Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчёте на 1 пострадавшего: | |
| | до 20 дней | 3 |
| | от 20 до 31 дня | 1 |
| | более 31 дня | 0 |
| 4. Уровень проведения специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) за последние 5 лет | | |

| | | |
|--------------------------------------|--|-----|
| 4.1. | Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (аттестация рабочих мест по условиям труда), процентов от общего количества рабочих мест в организации: | |
| | менее 50 процентов включительно | 0 |
| | от 50 до 80 процентов включительно | 2 |
| | от 80 до 100 процентов | 5 |
| 5. Показатели работы по охране труда | | |
| 5.1. | Наличие нормативного документа, регламентирующего систему управления охраной труда в организации на основе Типового положения о системе управления охраной труда: | |
| | да | 1 |
| | нет | 0 |
| 5.2. | Наличие службы (специалиста) по охране труда: | |
| | да | 1 |
| | нет | 0 |
| 5.3. | Наличие комитета (комиссии) по охране труда: | |
| | да | 1 |
| | нет | 0 |
| 5.4. | Наличие доверенных (уполномоченных) лиц по охране труда: | |
| | да | 1 |
| | нет | 0 |
| 5.5. | Наличие оборудованного кабинета (уголка) по охране труда: | |
| | да | 1 |
| | нет | 0 |
| 5.6. | Наличие в коллективном договоре раздела «Охрана труда»: | |
| | да | 1 |
| | нет | 0 |
| 5.7. | Наличие соглашения (программы, плана мероприятий) по улучшению условий и охраны труда: | |
| | да | 1 |
| | нет | 0 |
| | уровень выполнения мероприятий, процентов от общего числа запланированных мероприятий | * |
| 5.8. | Обеспеченность сертифицированными средствами индивидуальной защиты, процентов от потребности на год: | |
| | до 80 процентов включительно | 0 |
| | от 80 до 90 процентов включительно | 1 |
| | от 90 до 100 процентов | 2 |
| 5.9. | Уровень охвата работников проведением обязательных и периодических медицинских осмотров (обследований), процентов от количества работников, подлежащих медицинским осмотрам: | |
| | до 80 процентов включительно | 0 |
| | от 80 до 90 процентов включительно | 0,5 |
| | свыше 90 процентов | 3 |
| 5.10. | Численность работников, которым были улучшены условия труда за отчетный период, человек | |
| 5.11. | Уровень прошедших обучение по охране труда руководителей и специалистов, процентов от общего количества: | |
| | до 90 процентов включительно | 0 |
| | свыше 90 процентов | 3 |

| | | |
|---|--|---|
| 5.12. | Внедрение многоступенчатого контроля по охране труда в соответствии с требованиями ГОСТ Р 12.0.007-2009: | |
| | да | 1 |
| | нет | 0 |
| 5.13. | Проведение мероприятий в рамках дней охраны труда: | |
| | да | 1 |
| | нет | 0 |
| 5.14. | Наличие предписаний органов государственного надзора и контроля в сфере труда: | |
| | да | 0 |
| | нет | 1 |
| 5.15. | Наличие сертификата доверия работодателю в рамках проекта «Декларирование деятельности организаций и индивидуальных предпринимателей по соблюдению трудового законодательства» | |
| | да | 1 |
| | нет | 0 |
| 6. Финансирование работы по охране труда | | |
| 6.1. | Объем затрат на мероприятия по улучшению условий и охраны труда на 1 работника в год, тыс. рублей | * |
| 6.2. | Доля затрат на мероприятия по улучшению условий и охраны труда от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг), процентов | * |

* Информационные данные, учитываемые конкурсной комиссией при равенстве баллов и решении других спорных вопросов.

УТВЕРЖДЕН
постановлением Губернатора
Челябинской области
от 22.03. 2017 г. № 65

Состав
организационного комитета по проведению в 2017-2019 годах областного
конкурса «Лучшая организация работ по условиям и охране труда в
организациях Челябинской области»

- | | |
|----------------|--|
| Смирнов В.В. | - начальник Главного управления по труду и занятости населения Челябинской области, председатель организационного комитета |
| Аверьянов В.Г. | - начальник отдела развития трудовых отношений и гарантий в сфере труда Главного управления по труду и занятости населения Челябинской области |
| Екимов О.П. | - депутат Законодательного Собрания Челябинской области, заместитель председателя Челябинского областного объединения организаций профессиональных союзов «Федерация профсоюзов Челябинской области» (по согласованию) |
| Ефремов В.М. | - заместитель руководителя Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Челябинской области (по согласованию) |
| Завалицин А.В. | - начальник управления по развитию сельскохозяйственного производства Министерства сельского хозяйства Челябинской области |
| Плаксин П.А. | - эксперт Челябинской областной ассоциации работодателей «Союз промышленников и предпринимателей» (по согласованию) |
| Титарев С.В. | - начальник отдела надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства Российской Федерации Челябинского округа № 1 – главный государственный инспектор труда Государственной инспекции труда в Челябинской области (по согласованию) |